

社会福祉法人 小渦会 行動計画(女性活躍推進)

女性が管理職として活躍でき、男女共の長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 課題

職員に占める女性の割合は53.6%で、採用される男女比も50%であり、平均勤続年数の男女差についても、女性の方が3.5年長い。管理職（係長級以上）に占める女性の割合がやや低い（43.2%）。

情報の公開（令和4年3月31日現在）

- ・法人全体の職員に占める女性職員の割合：53.6%（女性133名、男性115名）
- ・令和3年度の採用者数に占める女性の割合：50.0%（女性9名、男性9名）
- ・管理職（係長級以上）に占める女性の割合：43.2%（女性19名、男性25名）
- ・平均勤続年数の比較：（平均：12.8年、女性：14.4年、男性10.9年）

3. 内容

目標

管理職（係長級以上）に占める女性職員の割合を43.2%から50%以上にする。

取組

- ・令和4年4月～ 行動計画に関する内容を掲示板職員に周知する。
- ・令和4年9月～ 部署別での管理職の男女配置人数の再確認、課題の調査。
- ・令和4年12月～ 人事面談時に女性職員の管理職に対する意識調査を行う。
- ・令和5年4月～ 対象となる女性職員のキャリアアップ研修への参加。